



Per approfondimenti e contatti:
Dott. Giancarlo Gasperini
Tel. 0732 779229
E-mail: g.gasperini@provincia.ancona.it

INCENTIVO DISOCCUPATI OVER 50

LAVORATORI	<p>Qualsiasi soggetto, uomo o donna:</p> <ul style="list-style-type: none">• che abbia un'età pari o superiore a 50 anni,• che abbia un'anzianità di iscrizione come disoccupato superiore ai 12 mesi.
AZIENDE	<p>Qualsiasi datore di lavoro privato (<i>anche studi professionali, associazioni, fondazioni, società cooperative, aziende private a capitale pubblico</i>), esclusi i datori di lavoro domestico.</p>
CONTRATTI AGEVOLATI	<p>Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (<i>sia full-time che part-time, anche in somministrazione</i>), della durata massima di 12 mesi;</p> <p>Contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato (<i>sia full-time che part-time</i>), nuovi o frutto di trasformazione di precedenti rapporti a tempo determinato agevolati.</p> <p>Esclusi: contratti di lavoro domestico, contratti di lavoro intermittente e ripartito.</p>
IMPORTO E DURATA	<p>a) Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato: sgravio al 50% dei contributi INPS e dei premi assicurativi INAIL a carico del datore di lavoro, per la durata massima di 12 mesi; in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, lo sgravio al 50% è estendibile fino alla durata massima di 18 mesi;</p> <p>b) Contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato: sgravio al 50% dei contributi INPS e dei premi assicurativi INAIL a carico del datore di lavoro, per la durata massima di 18 mesi;</p> <p>Lo sgravio contributivo spetta, fermo restando il rispetto degli altri principi generali sulla fruizione degli incentivi assunzionali, solo se l'assunzione determina un incremento occupazionale netto dei dipendenti.</p>
RIFERIMENTI	<p>Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero), art. 4, commi 8-11; Circolare INPS n. 111/2013; Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013</p>