



Per approfondimenti e contatti  
Dott. Maurizio Meduri  
Tel. 0732 779232 Mail:  
m.meduri@provincia.ancona.it

## REGOLE GENERALI PER LA FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI( ART.31 DLGS.150\2015)

<p><b>OBBLIGO DI LEGGE O DI CONTRATTO(ART.COMMA 1 LETT. A)</b></p>	<p>➤ Gli <b><u>Incentivi non spettano</u></b> se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione</p>
<p><b>DIRITTO DI PRECEDENZA (ART.31 COMMA 1 LETT. B)</b></p>	<p>➤ Gli <b><u>Incentivi non spettano</u></b> se l'assunzione viola il <b>diritto di precedenza</b> alla riassunzione di altro lavoratore licenziato da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine.</p>
<p><b>SOSPENSIONI PER CRISI E RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE (ART.31 Comma 1 Lett. C)</b></p>	<p>➤ Gli <b><u>Incentivi non spettano</u></b> se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto <b>sospensioni</b> di lavoro connesse ad una crisi o <b>riorganizzazione</b> aziendale.</p>
<p><b>ASSETTI PROPRIETARI COINCIDENTI(ART. 31 Comma 1 Lett. D)</b></p>	<p>➤ Gli <b><u>Incentivi non spettano</u></b> se i lavoratori sono stati licenziati <b>nei 6 mesi precedenti</b> da un datore di lavoro che al momento del licenziamento si trova in una situazione patrimoniale <b>sostanzialmente coincidente</b> con quella del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione</p>
<p><b>CUMULO BENEFICI DE MINIMIS (ART.31 Lett. E)</b></p>	<p>➤ Con riferimento al contratto di somministrazione <b>gli incentivi economici</b> legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro <b>sono trasferiti</b> in capo all'utilizzatore e, in caso di incentivo soggetto al <b>regime de minimis</b> il beneficio <b>viene computato</b> in capo all'utilizzatore.</p>
<p><b>INCREMENTO OCCUPAZIONALE (ART. 31 Lett. F)</b></p>	<p>➤ nei casi in cui le <b>norme incentivanti</b> richiedono <b>un incremento occupazionale</b> netto della forza lavoro mediamente occupata, <b>il calcolo</b> viene effettuato mensilmente <b>confrontando</b> il numero dei lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei 12 mesi precedenti (<b>escludendo dal calcolo i lavoratori che nel periodo di riferimento hanno abbandonato il posto di lavoro</b>);</p>
<p><b>CUMULO PERIODI (ART.31 Comma 2)</b></p>	<p>➤ Ai fini <b>della determinazione degli incentivi e della loro durata</b>, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, <b>non si cumulano</b> le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori, anche se fornite dalle stesse Agenzie Interinali, <b>a meno che</b> tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari coincidenti o rapporti di collegamento o controllo.</p>
<p><b>COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE TARDIVE (Art.31 Comma. 3)</b></p>	<p>➤ <b>Il tardivo inoltro</b> delle comunicazioni obbligatorie(<b>UniLav., UniSom.</b> ) producono la <b>perdita</b> della parte di incentivo <b>relativa</b> al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione .</p>