



Per **approfondimenti** e **contatti**:
Dott. Giancarlo Gasperini
Tel. **0732 779229**
E-mail:
giancarlo.gasperini@regione.marche.it

INCENTIVO DISOCCUPATI OVER 50

LAVORATORI

Qualsiasi soggetto, **uomo o donna**:

- che **abbia un'età pari o superiore a 50 anni**,
- che **abbia un'anzianità di iscrizione come disoccupato superiore ai 12 mesi**.

AZIENDE

Qualsiasi datore di lavoro privato (*anche studi professionali, associazioni, fondazioni, società cooperative, aziende private a capitale pubblico*), esclusi i datori di lavoro domestico.

CONTRATTI AGEVOLATI

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (*sia full-time che part-time, anche in somministrazione*), della durata massima di 12 mesi;

Contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato (*sia full-time che part-time*), nuovi o frutto di trasformazione di precedenti rapporti a tempo determinato agevolati.

Esclusi: contratti di lavoro domestico, contratti di lavoro intermittente e ripartito.

IMPORTO E DURATA

a) Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato:

sgravio al **50%** dei contributi INPS e dei premi assicurativi INAIL a carico del datore di lavoro, per la durata massima di **12 mesi**;
in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, lo sgravio al 50% è estendibile fino alla durata massima di 18 mesi;

b) Contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato:

sgravio al **50%** dei contributi INPS e dei premi assicurativi INAIL a carico del datore di lavoro, per la durata massima di **18 mesi**;

Lo sgravio contributivo spetta, fermo restando il rispetto degli altri principi generali sulla fruizione degli incentivi assunzionali, **solo se l'assunzione determina un incremento occupazionale netto dei dipendenti**.

RIFERIMENTI

Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero), art. 4, commi 8-11; Circolare INPS n. 111/2013; Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013