

INCENTIVI LAVORATORI IN NASPI

LAVORATORI

- Lavoratori **percettori** di Naspi;
- Lavoratori **destinatari della prestazione di Naspi** ovvero soggetti che - avendo inoltrato istanza di concessione- abbiano titolo all'indennità' ma non l'abbiano ancora percepita.

AZIENDE

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTI AGEVOLATI

L' incentivo economico è riferito alle assunzioni con contratto a **tempo pieno e indeterminato**. Non spetta:

- Qualora tra l'impresa **richiedente** l'incentivo e il **datore di lavoro** che ha **licenziato** il lavoratore **sussista** una sostanziale **coincidenza** degli assetti proprietari o rapporti di **collegamento** o di controllo;
- Qualora sussista un **obbligo di assunzione** nei confronti del lavoratore percettore di Naspi.

IMPORTO E DURATA

L'incentivo economico è **pari al 20% dell'importo** dell'**indennità residua** cui il lavoratore avrebbe diritto se non fosse stato assunto. L'**importo** viene corrisposto sotto forma di **contributo mensile**.

RIFERIMENTI

Art. 7, c. 5, lett. b), del D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013; art.2, c. 10 bis, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare INPS n. 175/2013; Messaggio INPS n. 4441/2015; D.lgs. n. 150/2015, Circolare INPS n. 194/2015; Art. 24 c.3 del d.lgs.150\2015; Messaggio Inps n. 2243 del 31.05.2017